

令和7年度 国家公務員共済組合連合会 浜の町病院

ナースエイド 募集要項 ※派遣職員からの切替歓迎

1. 職種、採用予定人員、契約形態、業務内容

- (1) 職 種 ナースエイド
- (2) 採用予定人員 若干名
- (3) 契約形態 短期共済組合員（契約職員）（注1）
- (4) 業務内容 看護師補助業務（身体清潔ケア、移動・移乗介助、環境整備（病床周辺清潔・整頓）、排泄介助（尿器交換・オムツ交換）、食事介助（準備・引膳）、診療に関わる周辺業務（機械拭き・ネブライザーなどセット）など）
【変更の範囲】 浜の町病院が定める業務
- (5) 就業場所 浜の町病院 【変更の範囲】 変更なし

2. 応募資格

- ・ 高卒以上（経験者優遇、介護福祉士の資格取得者優遇）

3. 選考方法

- (1) 書類選考 (2) 面接 ※書類選考の上、日時を応募者へ連絡します。

4. 申込手続き等

必要書類を国家公務員共済組合連合会 浜の町病院総務課へ郵送にてお申込みください。

- (1) 必要書類 ※応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。
 - ・ 自筆の履歴書（履歴書に証明写真貼付） ・ 各種資格取得者（写し）
- (2) 受付期間
随時

5. 採用予定日

採用日は随時 ※採用日応相談

6. 給与等の概要

給 与・・・当院給与規定に基づき支給

時給換算約 1, 330 円～ 1, 540 円 （内訳：本俸のみ）

※介護福祉士は別途考慮

賞 与・・・無し

契約期間・・・令和8年3月31日まで ※勤務評価を実施し契約更新を行います。

試用期間・・・採用後3カ月

就業時間・・・国家公務員共済組合連合会病院契約職員就業規則による。

シフト制 ① 7時30分～15時30分 ② 9時00分～17時00分
③ 11時00分～19時00分

休 日・・・土曜日及び日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日のほか

国家公務員共済組合連合会病院契約職員就業規則に定める日。

休 暇・・・年次有給休暇があります。（※１年目最大１２日。６ヶ月間は月１日。）

休業制度・・・育児休業及び介護休業制度があります。

※採用後１年を経過するまでは取得できません。

福利厚生・・・①共済組合保険（短期）、厚生年金制度があります。

②労災保険および雇用保険に加入しています。

被 服・・・ユニフォーム貸与

【別途手当支給制度】

通勤手当実費支給 上限５５，０００円（通勤距離２キロ以上が対象）

住居手当支給 上限２８，０００円（家賃６１，０００円の場合）※支給要件あり

その他 扶養手当、時間外手当等があります。

７．問い合わせ先及び郵送先

〒810-8539 福岡県福岡市中央区長浜３丁目３番１号

国家公務員共済組合連合会 浜の町病院 総務課 人事係

Tel 092-721-0831 Fax 092-714-3262 E-mail: tsutsumi-m@hamanomachi.jp

※封筒に「令和７年度 ナースエイド応募書類」と朱書きしてください。

（注１）浜の町病院職員および契約職員とは

当院が国家公務員共済組合法に基づいて設立された医療機関であることから、長期共済組合員の定員枠があり、それ以外の職員については「短期共済組合員」として採用しています。

短期共済組合員は、勤務評価の成績に応じて、長期共済組合員と同等の給与待遇となる制度を設けています。

「長期共済組合員（連合会職員）」と「短期共済組合員（浜の町病院職員・契約職員）」の条件的な主な違いは次のとおりです。

	長期共済組合員	短期共済組合員	
	連合会職員	浜の町病院職員	契約職員
雇 用 期 間	無期雇用	無期雇用	有期雇用
初 任 給	連合会給与規程による	連合会職員に準ずる	病院給与規定による
昇 給	有 (連合会の規程による)	連合会職員に準ずる	病院給与規定による
通 勤 手 当	有	連合会職員に準ずる	連合会職員に準ずる
住 居 手 当	有	連合会職員に準ずる	病院給与規定による
扶 養 手 当	有	連合会職員に準ずる	病院給与規定による
賞 与	国家公務員に準ずる	連合会職員と同等	連合会職員と同等
保 険 関 係	共済組合（長期）	共済組合(短期) ＋厚生年金保険	共済組合(短期) ＋厚生年金保険
退 職 金	有 (連合会の規程による)	有 (病院の規程による)	無