

国家公務員共済組合連合会 浜の町病院

【 育児休業代替 】 臨床検査技師 募集要項

1. 職種、採用予定人員、契約形態、業務内容

- (1) 職種 臨床検査技師
- (2) 採用予定人員 1名
- (3) 契約形態 短期共済組合員（契約職員）（注1）
- (4) 業務内容 血液検査及び生化学検査業務 ※日当直業務なし
（変更の範囲）： 浜の町病院が定める業務
- (5) 就業場所 浜の町病院 （変更の範囲）： 変更なし

2. 応募資格

- ・ 臨床検査技師免許取得者

3. 試験日程等

- (1) 試験日
第二次試験 書類選考の上、日時を応募者へ連絡します
- (2) 試験内容
第一次試験：書類選考
第二次試験：面接試験

4. 申込手続き等

必要書類を国家公務員共済組合連合会 浜の町病院総務課へ郵送にてお申込みください。

- (1) 必要書類 ※応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。
 - ・ 自筆の履歴書（履歴書に証明写真貼付）
 - ・ 臨床検査技師免許証の写し

- (2) 受付期間

随時 ※ただし、応募が集まり次第終了

5. 内定通知

面接実施後、1週間前後で通知いたします。
労働条件通知書は内定通知時にご確認いただきます。

6. 採用予定日

令和8年9月1日予定

7. 給与等の概要

給 与・・・当院給与規定に基づき支給

192,600円～239,100円(内訳：本俸のみ) ※経験等にて決定

賞 与・・・年2回(4.0ヵ月分(夏・冬年2回合計)) ※見込み

契約期間・・・令和9年3月31日まで ※年度契約更新(例外あり)

※育児休業復帰者の復帰月まで(復職予定は令和9年10月です。)

試用期間・・・採用後3ヵ月

就業時間・・・契約職員就業規則による。月曜～金曜 8時30分～17時15分

休 日・・・土曜日及び日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日のほか
契約職員就業規則に定める日。

休 暇・・・年次有給休暇があります。(※1年目最大12日。6ヶ月間は月1日。)

休業制度……育児休業及び介護休業制度があります。

※採用後1年を経過するまでは取得できません。

福利厚生……①共済組合保険(短期)、厚生年金制度があります。

②労災保険および雇用保険に加入しています。

被 服・・・ユニフォーム貸与

【別途手当支給制度】

通勤手当実費支給 上限55,000円(通勤距離2キロ以上が対象)

住居手当支給 上限28,000円(家賃61,000円の場合) ※支給要件あり

その他 扶養手当、時間外手当等があります。

8. その他

採用試験及び面接等を通じて知り得た個人情報の取扱いに関しては、個人情報の保護に関する法律を遵守し、採用以外の目的には使用いたしません。

9. 問い合わせ先及び郵送先

〒810-8539 福岡県福岡市中央区長浜3丁目3番1号

国家公務員共済組合連合会 浜の町病院 総務課 人事係

Tel 092-721-0831 Fax 092-714-3262 E-mail: takimoto-r@hamanomachi.jp

※封筒に「育児休業代替 臨床検査技師応募書類」と朱書きしてください。

(注1) 浜の町病院職員および契約職員とは

当院が国家公務員共済組合法に基づいて設立された医療機関であることから、長期共済組合員の定員枠があり、それ以外の職員については「短期共済組合員」として採用しています。

短期共済組合員は、勤務評価の成績に応じて、長期共済組合員と同等の給与待遇となる制度を設けています。

「長期共済組合員（連合会職員）」と「短期共済組合員（浜の町病院職員・契約職員）」の条件的な主な違いは次のとおりです。

	長期共済組合員	短期共済組合員	
	連合会職員	浜の町病院職員	契約職員
雇用期間	無期雇用	無期雇用	有期雇用
初任給	連合会給与規程による	連合会職員に準ずる	病院給与規定による
昇給	有 (連合会の規程による)	連合会職員に準ずる	病院給与規定による
通勤手当	有	連合会職員に準ずる	連合会職員に準ずる
住居手当	有	連合会職員に準ずる	病院給与規定による
扶養手当	有	連合会職員に準ずる	病院給与規定による
賞与	国家公務員に準ずる	連合会職員と同等	連合会職員と同等
保険関係	共済組合(長期)	共済組合(短期) +厚生年金保険	共済組合(短期) +厚生年金保険
退職金	有 (連合会の規程による)	有 (病院の規程による)	無