

国家公務員共済組合連合会 浜の町病院

保育士（病児保育担当）募集要項

1. 職種、採用予定人員、契約形態、業務内容

- (1) 職種 保育士
(2) 採用予定人員 1名
(3) 契約形態 短期共済組合員（契約職員）（注1）
(4) 業務内容 職員の病児保育関連業務 【変更の範囲】浜の町病院が定める業務
(5) 就業場所 浜の町病院 【変更の範囲】変更なし

2. 応募資格

- ・ 保育士資格取得者

3. 選考方法

- (1) 書類選考 (2) 面接 ※書類選考の上、日時を応募者へ連絡します。

4. 申込手続き等

必要書類を国家公務員共済組合連合会 浜の町病院総務課へ郵送にてお申込みください。

- (1) 必要書類 ※応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。

- ・履歴書（履歴書に証明写真貼付）
- ・職務経歴書

- (2) 受付期間

随時（※募集が集まり次第終了となります。）

5. 内定通知

面接実施後、1週間前後で通知いたします。

6. 採用予定日

令和8年4月1日

7. 給与等の概要

初任給・・・当院給与規定に基づき支給（※経験を考慮し下記範囲内で決定）

保育士：174,900円～219,800円（内訳：本俸のみ）

※参考：四大卒 179,700円、短大・専門卒 174,900円

賞与・・・年2回（4ヵ月分（夏・冬年2回合計））※見込み

昇給・・・年度契約更新時に昇給があります。※採用から1年経過後の更新時から契約期間・・・年度末まで ※年度契約更新の可能性あり（勤務評価等により判断）

試用期間・・採用後3ヶ月

就業時間・・国家公務員共済組合連合会病院契約職員就業規則による。

月曜～金曜 8時30分～17時15分

休 日・・・土曜日及び日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日のほか
国家公務員共済組合連合会病院契約職員就業規則に定める日。

休 暇・・・年次有給休暇があります。（※1年目最大12日。6ヶ月間は月1日。）
休業制度・・・育児休業及び介護休業制度があります。

※採用後1年を経過するまでは取得できません。

福利厚生・・・①共済組合保険（短期）、厚生年金制度があります。
②労災保険および雇用保険に加入しています。

被 服・・・エプロン支給あり（※軽装勤務可）

【別途手当支給制度】

通勤手当実費支給 上限55,000円（通勤距離2キロ以上が対象）
住居手当支給 上限28,000円（家賃61,000円の場合）※支給要件あり
その他 扶養手当、時間外手当等があります。

8. 問い合わせ先及び郵送先

〒810-8539 福岡県福岡市中央区長浜3丁目3番1号

国家公務員共済組合連合会 浜の町病院 総務課 人事係

TEL 092-721-0831 Fax 092-714-3262 E-mail : tsutsumi-m@hamanomachi.jp

※封筒に「保育士 採用試験応募書類」と朱書きしてください。

(注1)浜の町病院職員および契約職員とは

当院が国家公務員共済組合法に基づいて設立された医療機関であることから、長期共済組合員の定員枠があり、それ以外の職員については「短期共済組合員」として採用しています。
短期共済組合員は、勤務評価の成績に応じて、長期共済組合員と同等の給与待遇となる制度を設けています。

「長期共済組合員（連合会職員）」と「短期共済組合員（浜の町病院職員・契約職員）」の条件的な主な違いは次のとおりです。

| | 長期共済組合員 | 短期共済組合員 | |
|------|------------------|---------------------|---------------------|
| | 連合会職員 | 浜の町病院職員 | 契約職員 |
| 雇用期間 | 無期雇用 | 無期雇用 | 有期雇用 |
| 初任給 | 連合会給与規程による | 連合会職員に準ずる | 病院給与規定による |
| 昇給 | 有 (連合会の規程による) | 連合会職員に準ずる | 病院給与規定による |
| 通勤手当 | 有 | 連合会職員に準ずる | 連合会職員に準ずる |
| 住居手当 | 有 | 連合会職員に準ずる | 病院給与規定による |
| 扶養手当 | 有 | 連合会職員に準ずる | 病院給与規定による |
| 賞与 | 国家公務員に準ずる | 連合会職員と同等 | 連合会職員と同等 |
| 保険関係 | 共済組合（長期） | 共済組合（短期） +厚生年金保険 | 共済組合（短期） +厚生年金保険 |
| 退職金 | 有 (連合会の規程による) | 有 (病院の規程による) | 無 |