

国家公務員共済組合連合会 浜の町病院

栄養士・管理栄養士募集要項

1. 職種、採用予定人員、契約形態、業務内容

- (1) 職 種 栄養士または管理栄養士
- (2) 採用予定人員 若干名
- (3) 雇用形態 短期共済組合員（定員外職員）（注1）
- (4) 業務内容 給食管理・調理業務全般（※早出等交代制勤務あり）
（変更の範囲）浜の町病院が定める業務
- (5) 就業場所 浜の町病院 （変更の範囲）変更なし

2. 応募資格

栄養士免許または管理栄養士免許取得者
専門学校、大学もしくは大学院を令和7年3月卒業見込みの者で、令和7年春までに管理栄養士免許取得予定の者

3. 試験日程等

- (1) 試験日
第一次試験 令和6年12月23日（月）9時00分から10時30分まで
場所：本院3階 研修講堂 ※書類選考通過者のみ
第二次試験 令和6年12月23日（月）10時45分から12時00分まで
場所：本院3階 第1会議室
- (2) 試験内容
第一次試験：筆記試験（専門、小論文）
第二次試験：面接試験

4. 申込手続き等

- 必要書類を国家公務員共済組合連合会 浜の町病院総務課へ郵送にてお申込みください。
- (1) 必要書類 ※応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。
 - ・自筆の履歴書（履歴書に証明写真貼付）
 - ・栄養士免許証の写しまたは管理栄養士免許証の写し
 - ・その他資格等の写し（取得者のみ）
 - ・成績証明書（卒後3年以内の方のみ）
 - ・卒業見込み証明書（新卒のみ）
 - (2) 受付期間
令和6年12月5日（木）まで
（受付時間 月曜日から金曜日までの午前9時から午後5時まで）
郵送の場合も、12月5日（木）午後5時までに必着のものに限ります。

5. 合格発表

- (1) 令和6年12月11日までに、書類選考通過者に連絡いたします。
- (2) 令和6年12月30日までに、試験の合格者に通知いたします。

6. 採用予定日

令和7（2025）年4月1日 ※採用日は応相談

7. 給与等の概要

給 与・・・当院給与規定に基づき支給（※経験を考慮し下記範囲内で決定）

栄養士：160,500円～213,400円（内訳：本俸のみ）

管理栄養士：187,700円～232,700円（内訳：本俸のみ）

賞 与・・・年2回（4.0ヵ月分（夏・冬年2回合計）） ※見込み

契約期間・・・令和8年3月31日まで ※年度契約更新（例外あり）

試用期間・・・採用後3ヵ月

就業時間・・・国家公務員共済組合連合会病院非常勤職員就業規則による。

月曜～金曜 8時30分～17時15分

5時30分～14時15分（早出）※月10回程度

休 日・・・土曜日及び日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日のほか
国家公務員共済組合連合会病院非常勤職員就業規則に定める日。

休 暇・・・年次有給休暇があります。（※1年目最大12日。6ヶ月間は月1日。）

休業制度……育児休業及び介護休業制度があります。

※採用後1年を経過するまでは取得できません。

福利厚生……①共済組合保険（短期）、厚生年金制度があります。

②労災保険および雇用保険に加入しています。

被 服・・・ユニフォーム貸与

【別途手当支給制度】

通勤手当実費支給 上限55,000円（通勤距離2キロ以上が対象）

住居手当支給 上限28,000円（家賃61,000円の場合）※支給要件あり

その他 扶養手当、時間外手当等があります。

【身分切替え評価制度】

当院では年2回（10月・4月）に身分切替え評価制度を実施しています。

勤務評価により優秀な職員を定員外職員から準定員内職員へ身分切替えを行う制度です。

準定員内職員となった場合の給与等の変更点は以下の通りです。

初任給・・・四大卒 209,500円（内訳：本俸のみ）※それまでの経験を考慮
（参考）短大卒 189,400円

手 当・・・地域手当（本俸の10%）

昇 給・・・年1回（勤務成績による）

退職慰労金あり（病院の規定による）

8. その他

採用試験及び面接等を通じて知り得た個人情報の取扱いに関しては、個人情報の保護に関する法律を遵守し、採用以外の目的には使用いたしません。

9. 問い合わせ先及び郵送先

〒810-8539 福岡県福岡市中央区長浜3丁目3番1号

国家公務員共済組合連合会 浜の町病院 総務課 人事係

TEL 092-721-0831 Fax 092-714-3262 E-mail: tsutsumi-m@hamanomachi.jp

※封筒に「令和7年度栄養士応募書類」と朱書きしてください。

(注1) 準定員内職員および定員外職員とは

当院が国家公務員共済組合法に基づいて設立された医療機関であることから、長期共済組合員の定員枠があり、それ以外の職員については「短期共済組合員」として採用しています。

短期共済組合員は、勤務評価の成績に応じて、長期共済組合員と同等の給与待遇となる制度を設けております。

「長期共済組合員（定員内職員）」と「短期共済組合員（準定員内職員・定員外職員）」の条件的な主な違いは次のとおりです。

	長期共済組合員	短期共済組合員	
	定員内職員	準定員内職員	定員外職員
雇用期間	無期雇用	無期雇用	有期雇用
初任給	連合会給与規程による	定員内に準ずる	病院給与規定による
昇給	有 (連合会の規程による)	定員内に準ずる	病院給与規定による
通勤手当	有	定員内に準ずる	定員内に準ずる
住居手当	有	定員内に準ずる	病院給与規定による
扶養手当	有	定員内に準ずる	病院給与規定による
賞与	国家公務員に準ずる	定員内と同等	定員内と同等
保険関係	共済組合(長期)	共済組合(短期) +厚生年金保険	共済組合(短期) +厚生年金保険
退職金	有 (連合会の規程による)	有 (病院の規程による)	無